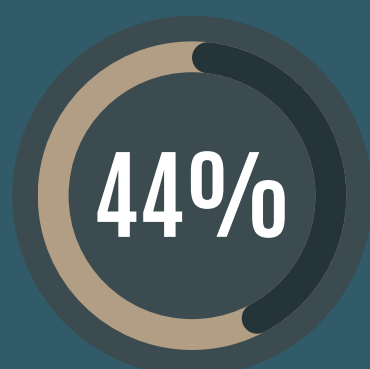


SITUAÇÃO ECONÔMICA

ALIMENTAÇÃO FORA DO LAR

PESQUISA DA ABRASEL, REALIZADA COM EMPRESÁRIOS ENTRE OS DIAS 24 E 31 DE JUNHO NO ESTADO DE PERNAMBUCO



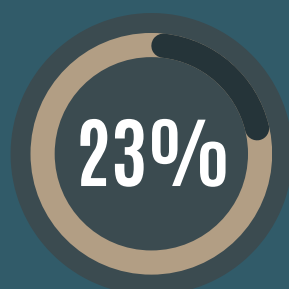
TÊM PAGAMENTOS EM ATRASO

QUASE METADE DAS EMPRESAS ESTÁ COM DÍVIDAS VENCIDAS COM IMPOSTOS, FORNECEDORES OU SERVIÇOS PÚBLICOS.



DEVEM IMPOSTOS FEDERAIS

ENTRE AS QUE TÊM DÉBITOS EM ATRASO, 4 EM CADA 5 (83%) DEVEM IMPOSTOS FEDERAIS, COMO IMPOSTO DE RENDA, PIS/COFINS OU PARCELAS DO SIMPLES. OUTRAS 61% DEVEM IMPOSTOS ESTADUAIS, 26% ENCARGOS TRABALHISTAS, 30% TAXAS MUNICIPAIS, 26% SERVIÇOS DE ÁGUA/LUZ/GÁS/TELEFONIA, 30% TÊM DÉBITOS COM FORNECEDORES DE INSUMOS E 30% ESTÃO COM O ALUGUEL ATRASADO.



TRABALHARAM NO PREJUÍZO EM MAIO

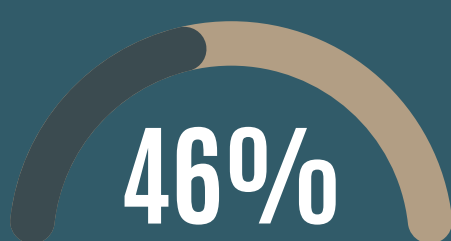
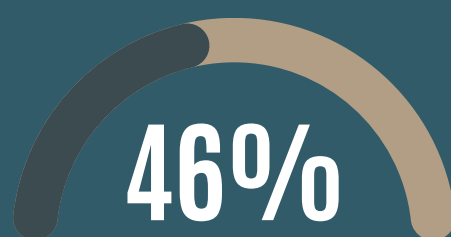
O ÍNDICE É UM POUCO MAIOR QUE NA ÚLTIMA PESQUISA (21%). NO ENTANTO, CRESCEU O NÚMERO DE EMPRESAS REALIZANDO LUCRO (DE 38% EM ABRIL PARA 41% EM MAIO) E CAIU O NÚMERO DE EMPRESAS EM EQUILÍBRIO (DE 39% PARA 36%).

“ INFELIZMENTE TIVEMOS UM AUMENTO NO NÚMERO DE EMPRESAS COM PAGAMENTOS EM ATRASO E ISSO É PREOCUPANTE. O FATO DE 44% DELAS, O QUE REPRESENTA QUASE METADE DO SETOR, NÃO ESTAREM CONSEGUINDO HONRAR AS CONTAS VENCIDAS É UM SINAL IMPORTANTE DE ALERTA. AINDA É MAIS PREOCUPANTE É O FATO DE QUE, ENTRE AS EMPRESAS COM DÉBITOS EM ATRASO, 83% DEVEM IMPOSTOS FEDERAIS. EMBORA SEJA UM ALENTO O AUMENTO DE EMPRESAS QUE ESTÃO CONSEGUINDO OBTER LUCRO, ISSO AINDA NÃO É SUFICIENTE. OS DADOS EVIDENCIAM OS DESAFIOS ENFRENTADOS PELO SETOR E RESSALTAM A IMPORTÂNCIA DE MEDIDAS DE APOIO E INCENTIVO PARA A RECUPERAÇÃO E SUSTENTABILIDADE DOS BARES E RESTAURANTES. ”

TONY SOUSA
PRESIDENTE DA ABRASEL
EM PERNAMBUCO

PRETENDEM CONTRATAR

NO SEGUNDO SEMESTRE DO ANO. OUTRAS 44% QUEREM MANTER O QUADRO ATUAL. APENAS 6% INDICARAM QUE PRETENDEM DIMITIR. E 4% AINDA NÃO PLANEJARAM/NÃO SOUBERAM RESPONDER.

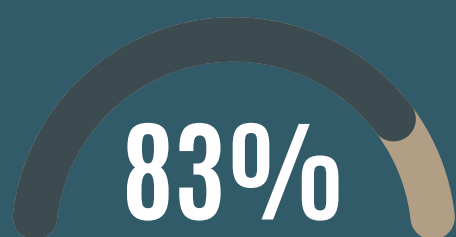
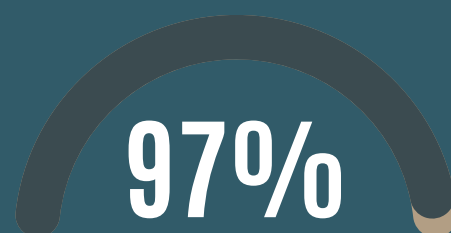


FIZERAM REAJUSTE ACIMA DA CONVENÇÃO COLETIVA

OS MOTIVOS MAIS CITADOS SÃO: ATRAIR MÃO DE OBRA, RETER FUNCIONÁRIOS, PREMIAR DESEMPENHO E AJUSTAR-SE AO MERCADO.

CONTRATAM SEM EXPERIÊNCIA

A QUASE TOTALIDADE DÁ O PRIMEIRO EMPREGO E CAPACITA A MÃO DE OBRA INTERNAMENTE.



TÊM POLÍTICA DE ASCENSÃO PROFISSIONAL

PELO MENOS EM CADA 4 EMPRESAS TÊM POLÍTICA, MESMO QUE INFORMAL, PARA RECONHECER E PROMOVER TALENTOS